

## TIEDOTE

Helsingissä 22.9. 2017

# Palvelumarkkinan murroksessa yritysten on kannattavampaa hankkia it- ja suunnitteluprojekteihin ulkopuolista osaamista verkostoista

**Digitalisaation merkittävin muutos kohdistuu ihmisten tapaan tehdä työtä, joten yritysten täytyy osata hyödyntää huippuosaamista tehokkaammin.**

Puhutaan, että työelämä on murroksessa. Digitalisaatio lisää teknologiaa, mutta ennen kaikkea se merkitsee palvelumarkkinan kasvua ja monipuolistumista. Tekniset sovellukset muuttavat toimintatapojamme ja mahdollistavat uudenlaisten palvelujen kehittämisen. Samalla työvoiman käyttö uudistuu.

Toistaiseksi digitaalisista sovelluksista ovat hyötyneet enimmäkseen kuluttajat yksilöllistä tehokkuutta ja viihtymistä edistävien tuotteiden ja palveluiden muodossa. Omalla älypuhelimella voi mitata pulssin tai katsoa elokuvia. Jatkossa innovaatioiden kuten ohjelmistoalustojen, käyttöliittymien sekä tietokantojen odotetaan synnyttävän uudenlaista liiketoimintaa sekä uusia markkinoita ja niiden myötä uutta talouskasvua.

### **Osaamisen, kulttuurin ja organisaation käsitteet joudutaan määrittämään uudelleen**

Yritykset pääsevät arvioimaan ja uudistamaan toimintatapojaan. Markkinoilla menestyvät ne, joilla on kyky ymmärtää dynaamista liiketoimintaympäristöä ja käydä läpi muutosprosesseja.

Erityisesti joustavaa työvoimaa käyttävillä yrityksillä, ICT-alalla, henkilöstöyrityksillä ja -osastoilla sekä liiketoiminnan johtamisesta vastaavilla tahoilla on kysyntää uusille konsulttipalveluille. Yritysten on entistä kannattavampaa palkata määräaikaisiin IT- ja suunnitteluprojekteihin ulkopuolista osaamista. Tästä on kirjoitettu ja tehty tutkimusta myös Aalto yliopistossa, jossa on huomattu selvä kehitystarve hankintatoiminnan uudistamiselle ja koulutustarpeelle. Tekniikan tohtori Kari Iloranta kertoo AaltoPron Leader's Insight -julkaisussa 7.9.2017, että modernin johtoryhmän pitää ymmärtää ulkoisten resurssien strateginen tärkeys yrityksen kehittämisessä. Hän mainitsee, että käyttämällä ulkopuolisia huippuosaajia yritys voi parantaa tulostaan jopa 10-

*Ework Group on modernin työvoiman asiantuntija. Haastamme työmarkkinoiden vakiintuneita tapoja. Yhdistämme työtä ja tekijöitä puolueettomasti Matched by Ework™ -menetelmän avulla. Palveluitamme ovat parhaiden asiantuntijoiden löytäminen ja alihankinnan ulkoistuspalvelut. Toimimme kaikissa Pohjoismaissa sekä Puolassa. eWork Group AB on listattu Tukholman Nasdaq -pörssiin.*

20 prosenttia. (Heidi Hammarsten, AaltoPro, Aalto Leader's insight, External resource management requires further development, 7.9.2017.).

Lisätyövoiman tarve ilmenee yrityksissä nopeasti, jolloin apua kaivataan myös työvoimamassan hallinnointiin. Osaava kumppani auttaa myös ymmärtämään markkinatilannetta, kuten hankkeiden hinnoittelua ja resurssien saatavuutta.

## **Konsultointi on tulevaisuuden tapa toimia työmarkkinoilla**

Mikä oikeastaan muuttuu neljännessä teollisessa vallankumouksessa? Muuttuva markkina tietää hyvää IT-, tekniikka- ja prosessikonsultoinnin aloille, mutta vaatii markkinoilta oppimista. Ework Group kysyi Linköpingin yliopiston varakanslerin Helen Dannetunin ajatuksia muutoksesta Ework Groupin vuosiraportissa. Haastattelu on luettavissa Ework Groupin messuosastolla tai sen kotisivuilla osoitteessa [annualreport2016.eworkgroup.com](http://annualreport2016.eworkgroup.com).

Konsultit ja asiakkaat yhdistävä Ework Group on modernin työvoiman asiantuntija ja viestin viejä. Yritys on pitänyt aiheesta useita asiakastilaisuuksia ja osallistuu jo viidettä kertaa Alihankintamessuille (D halli, osasto tuotekadulla T 17), joiden tämän vuoden teemana kumppanuusverkostot. Tervetuloa osallistumaan osastolla arvontaan antamalla mielipiteesi siitä, mitkä ovat konsultin tärkeimmät ominaisuudet.

### **Lisätietoja:**

Laura Virros, toimitusjohtaja, +358 (0) 400 883 422, [laura.virros@eworkgroup.com](mailto:laura.virros@eworkgroup.com),  
Ework Group Finland Oy

Kotisivut: [www.eworkgroup.com/](http://www.eworkgroup.com/)

Vuosiraportti luettavissa: [annualreport2016.eworkgroup.com](http://annualreport2016.eworkgroup.com)

Twitter: @EworkGroup\_FIN

LinkedIn: Ework Group

Instagram: Ework Group

[www.alihankinta.fi/](http://www.alihankinta.fi/)

### **\* Lähteet:**

Heidi Hammarsten, AaltoPro, Aalto Leader's insight, External resource management requires further development, <https://www.aalto.pro/en/blog/external-resource-management-requires-further-development>

[annualreport2016.eworkgroup.com](http://annualreport2016.eworkgroup.com)

[http://www.fieldglass.com/blog/future\\_work\\_talent\\_ecosystem](http://www.fieldglass.com/blog/future_work_talent_ecosystem)

<https://www.weforum.org/agenda/2016/01/the-fourth-industrial-revolution-what-it-means-and-how-to-respond>

<https://www.beeline.com/resources/2014-2015-state-of-the-contingent-workforce-report/>

*Ework Group on modernin työvoiman asiantuntija. Haastamme työmarkkinoiden vakiintuneita tapoja. Yhdistämme työtä ja tekijöitä puolueettomasti Matched by Ework™ -menetelmän avulla. Palveluitamme ovat parhaiden asiantuntijoiden löytäminen ja alihankinnan ulkoistuspalvelut. Toimimme kaikissa Pohjoismaissa sekä Puolassa. eWork Group AB on listattu Tukholman Nasdaq -pörssiin.*